

Wat betekent de Wet toetreding zorgaanbieders (WTZA) voor u?

De Wet toetreding zorgaanbieders draagt bij aan de transparantie, kwaliteit en verantwoording in de zorgsector. De belangrijkste drie onderdelen zijn: meldplicht, vergunningsplicht en intern toezicht. In deze factsheet staat waar u als zorgaanbieder aan moet voldoen.

Meldplicht (alle zorgaanbieders, ook waarnemers)	Jaarverantwoordingsplicht (alle praktijken)	Toelatingsvergunning (alle praktijken met 2 of meer zorgverleners)	Inrichten van intern toezicht (alle praktijken met +25 zorgverleners)
Alle huisartsenpraktijken en waarnemers zijn verplicht een melding te maken als zij een nieuwe praktijk beginnen, starten als zelfstandige of als iets verandert aan de rechtsvorm van de praktijk. Huisartsen in loondienst hoeven niet aan de meldplicht te voldoen. *Gepensioneerde huisartsen die nog incidenteel werken als huisarts vallen hier wel onder. **Zie op de website welke beroepsgroepen uitgezonderd zijn van deze meldplicht ***Via deze website is het mogelijk om uzelf aan te melden	Alle huisartsenpraktijken zijn verplicht jaarlijks een openbare jaarverantwoording te geven. Hiermee heeft de overheid meer transparantie over de besteding van zorggelden. Als huisartspraktijk valt u meestal onder de micro-zorgaanbieders, waarbij een lichtere verantwoording geldt. Hierbij hoeft u geen toelichting te geven op de financiële verantwoording. Daarnaast hoeft geen bestuursverslag en accountantsverklaring af te geven. U bent een micro-zorgaanbieder als u 2 opeenvolgende boekjaren hebt voldaan aan minimaal 2 van de 3 eisen: • Balanstotaal van maximaal 450.000 euro; • Netto-omzet van maximaal 900.000 euro; • Maximaal 10 fte medewerkers in loondienst (zzp'ers worden niet meegeteld).	Nieuwe zorgaanbieders, die gaan starten vanaf 1 januari 2025, moeten een toelatingsvergunning aanvragen als zij met 2 of meer personen zorg verlenen. Bestaande zorgaanbieders krijgen automatisch een vergunning, tenzij onder de vorige wettelijke regeling onverhoopt geen toelatingsvergunning had aangevraagd terwijl dat wel had gemoeten, namelijk bij 11 zorgaanbieders of meer. Vraag dan zo snel mogelijk alsnog een vergunning aan. De toelatingsvergunning kunt u aanvragen via deze website. *Let op: zonder vergunning krijgt uw praktijk geen AGB-code en is het niet mogelijk om te declareren.	Wanneer er meer dan 25 zorgverleners werkzaam zijn in uw praktijk bent u verplicht om een interne onafhankelijke toezichthouder aan te stellen. Hierbij kunt u denken aan een raad van toezicht of raad van commissarissen. Na verwachting zal dit per 1 juli 2025 verhoogd worden naar +50 zorgverleners. Bij het aanstellen van een toezichthouder zijn meerdere eisen verbonden: • <i>Onafhankelijkheid</i>: toezichthouders mogen niet in een positie terecht komen waardoor de onafhankelijkheid ten opzichte van de zorgaanbieder in gevaar komt. • <i>Zaken die in een reglement/statuten moeten staan</i> ◦ Samenstelling (minimaal drie leden, en zijn maximaal vier jaar lid met een eenmalige verlenging van vier jaar) ◦ 1x jaarlijks informatie over de hoofdlijnen van strategisch beleid, algemene en financiële risico's, en het beheers- en controlesystemen ◦ Gericht op het maatschappelijk belang (kwaliteit, betaalbaarheid en toegankelijkheid) Daarnaast is het verplicht om een cliëntenraad in te richten bij praktijken met meer dan 25 medewerkers.